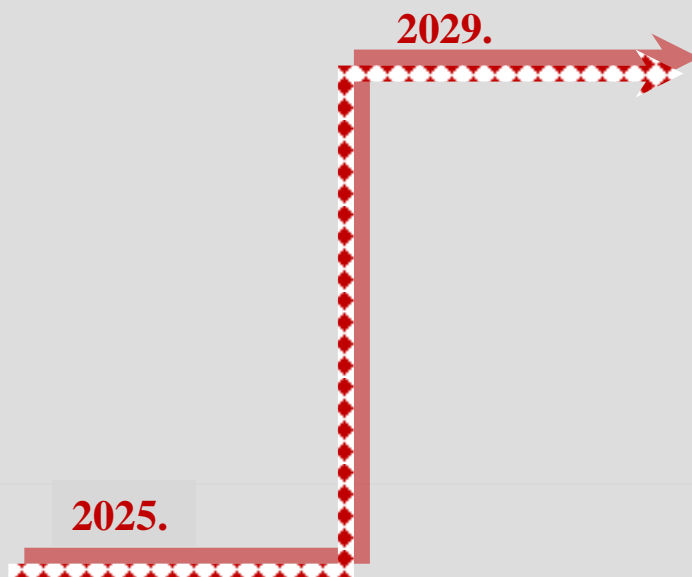




STRATEGIJA RAZVITKA 2025.-2029. DEVELOPMENT STRATEGY 2025-2029



**Knin, lipanj 2024.
Knin, June 2024**

**IZRADA DOKUMENTA STRATEGIJE: dr. sc. Marijana Drinovac Topalović, prof.
struč. stud., dekanica**

AUTHOR: Ph.D. Marijana Drinovac Topalovic, College Professor, Dean

TEHNIČKO OBLIKOVANJE: Marko Meštrović, mag. ing. el.

TEXT EDITOR: Marko Mestrovic, MA (mag. ing. el.)

SADRŽAJ

PREDGOVOR	4
KONTEKST	8
TREKUTNO STANJE RESORA, ODJELA I SLUŽBI VELEUČILIŠTA	12
SWOT ANALIZA VELEUČILIŠTA	27
MISIJA, VIZIJA I NAČELA.....	29
CILJEVI VELEUČILIŠTA U NADOLAZEĆEM RAZDOBLJU: DUGOROČNI, KRATKOROČNI I STRATEŠKI	33
DUGOROČNI CILJEVI.....	33
KRATKOROČNI CILJEVI	35
STRATEŠKI CILJEVI 2025.-2029.	37
ZAVRŠNA RIJEČ.....	71

CONTENTS

PREFACE.....	6
CONTEXT.....	10
CURRENT STATE OF THE OFFICES, DEPARTMENTS AND SERVICES OF THE UNIVERSITY	20
SWOT ANALYSIS OF THE UNIVERSITY.....	28
MISSION, VISION, AND PRINCIPLES	31
GOALS OF THE UNIVERSITY FOR YEARS TO COME: LONG-TERM, SHORT-TERM AND STRATEGIC.....	34
LONG-TERM GOALS	34
SHORT TERM GOALS	36
STRATEGIC GOALS 2025-2029.....	40
CONCLUSIVE REMARKS.....	72

PREDGOVOR

Poštovani čitatelji,

pred vama je dokument Strategije razvitka Veleučilišta „Marko Marulić“ u Kninu (u daljnjem tekstu: Strategija, Veleučilište) za razdoblje od 2025. do 2029. godine, koji služi kao putokaz našeg zajedničkog putovanja prema akademskoj izvrsnosti i društvenom napretku. Ovaj strateški dokument predstavlja viziju budućnosti Veleučilišta „Marko Marulić“ u Kninu i odraz naših nastojanja da odgovorimo na izazove i iskoristimo prilike koje nam ona donosi.

U svijetu koji se neprestano mijenja, Veleučilište „Marko Marulić“ u Kninu ostaje posvećeno pružanju kvalitetnog obrazovanja i razvoju stručnjaka spremnih za tržište rada. Postojeći stručni prijediplomski studiji Trgovinsko poslovanje s poduzetništvom, Prehrambena tehnologija i Poljoprivreda krša, kao i stručni diplomski studij Ekonomski i normativni okvir poduzetništva, temelj su na kojem gradimo budućnost.

Trenutno su u pripremi dva nova studija iz područja biotehničkih znanosti: stručni prijediplomski studij iz polja poljoprivrede i stručni diplomski studij iz polja prehrambene tehnologije. Ovi studiji su odgovor na potrebe lokalne zajednice i šireg gospodarskog okruženja.

Nadalje, cilj nam je i razvoj novih studijskih smjerova koji će odgovoriti na potrebe tržišta rada te promovirati interdisciplinarnost i inovacije u području biotehničkih i društvenih znanosti.

Jedan od najvećih izazova s kojima se suočavamo jest kako ići ukorak s vremenom te kako privući i zadržati studente u konkurentnom akademskom okruženju. Naš odgovor na ovaj izazov je višestruk: od ažuriranja kurikuluma i uvođenja inovativnih nastavnih metoda, preko jačanja suradnje s gospodarstvom i lokalnom zajednicom, do ulaganja u modernizaciju infrastrukture i studentskog standarda.

Stoga, u sklopu ove Strategije, veliku pozornost posvećujemo potrebi razmatranja studiranja u online okruženju. Pandemija COVID-19 pokazala je važnost fleksibilnosti u pristupu obrazovanju. Online studijski programi omogućavaju pristup širem spektru studenata, uključujući one koji zbog poslovnih ili osobnih obveza ne mogu nazočiti redovnom obliku studiranja. Osim toga, ova vrsta obrazovanja otvara vrata međunarodnoj suradnji i razmjeni znanja.

Razvoj programa cjeloživotnog učenja također postaje neizostavan segment u ponudi Veleučilišta. Na tržištu rada koje se brzo mijenja, potrebno je kontinuirano usavršavanje i prilagodba novim vještinama i znanjima. Stoga, naša ustanova treba razviti programe koji će biti dostupni polaznicima iz različitih profesionalnih i životnih faza, kako bismo im omogućili napredovanje u karijeri i osobni razvoj.

Na ovaj način Veleučilište će se pozicionirati među ustanovama koje su sposobne odgovoriti na suvremene izazove i pružiti obrazovanje koje je relevantno, dostupno i usmjereno na budućnost.

Ova Strategija razvitka usmjerena je na promicanje izvrsnosti u svim aspektima našeg djelovanja. Zalažemo se za obrazovanje koje će osnažiti naše studente znanjem, vještinama i samopouzdanjem potrebnim za uspjeh u dinamičnom i globaliziranom svijetu.

Pozivamo sve naše zaposlenike, studente, alumnije i partnere da se pridruže u realizaciji ovih ciljeva. Vaša podrška i suradnja ključni su za uspjeh našeg Veleučilišta. Zajedno možemo oblikovati budućnost obrazovanja i doprinijeti održivom razvoju naše regije i društva u cjelini.

Zahvaljujemo svima koji su doprinijeli izradi ovog dokumenta. S nestrpljenjem očekujemo nove prilike koje će nam donijeti sljedećih pet godina, s uvjerenjem da će Veleučilište i dalje biti mjesto znanja i inovacija, gdje se stvaraju novi putevi uspjeha.

Srdačno,



dr. sc. Marijana Drinovac Topalović, prof. struč. stud., dekanica

PREFACE

Esteemed Readers,

We are honoured to present the Development Strategy of the University of Applied Sciences "Marko Marulic" of Knin (further: University). This document is a blueprint for our journey towards academic excellence and social progress from 2025 to 2029. The Strategy reflects our vision for the future, outlining our efforts to tackle challenges and seize opportunities.

The University is committed to delivering quality education and nurturing professionals well-prepared for the labour market. The cornerstones of our institution are professional undergraduate studies in Commercial Business with Entrepreneurship, Food Technology, and Karst Agriculture and professional graduate study in the Economic and Normative Framework of Entrepreneurship.

Two new studies in biotechnical sciences, namely a professional undergraduate study of Karst Agriculture and a professional graduate study of Food Technology, are being prepared. These studies are tailored to meet the local community's needs and the broader economic environment.

We aim to develop new programs that promote interdisciplinary and innovative approaches in the biotechnical and social sciences that align with the labour market's demands.

Our foremost challenge is to keep pace with the times by attracting and retaining students in a highly competitive academic environment. Our response to this challenge involves

- updating the curriculum,
- introducing innovative teaching methods,
- strengthening cooperation with industry and the local community, and
- investing in the modernization of infrastructure and student services.

As part of this Strategy, we are exploring the potential of online learning. The COVID-19 pandemic has emphasized the importance of flexible access to education. Online study programs expand opportunities for a broader range of students, including those who cannot attend regular classes due to personal or business commitments. Moreover, this type of education fosters international cooperation and knowledge exchange.

The development of lifelong learning programs is essential to the University's offerings. The rapidly changing labour market necessitates continuous training and adaptation to new skills and knowledge. Therefore, we must design programs that cater to participants from different

professional and life stages, empowering them to advance in their career and personal development.

By integrating these innovations into our educational system, the University will position itself among those that can respond to contemporary challenges and offer relevant, accessible, and future-oriented education.

This Strategy upholds excellence in all spheres of our operations. We are committed to providing an education that equips our students with the knowledge, skills, and confidence required to thrive in a dynamic and globalized world.

We invite all our employees, students, alumni, and partners to join us in realizing these objectives. Your support and collaboration are crucial to the success of our University. Together, we can shape the future of education and contribute to the sustainable development of our region and society at large.

We extend our gratitude to everyone who contributed to the creation of this document. We anticipate the new opportunities that the next five years will bring, confident that the University will continue to be a beacon of knowledge and innovation, paving the way for success.

Respectfully,

A handwritten signature in blue ink, reading "Drinovac", is positioned above a horizontal dotted line. The signature is written in a cursive style.

Ph.D. Marijana Drinovac Topalović, College Professor, Dean

KONTEKST

Dana 9. lipnja 2005. godine Vlada Republike Hrvatske osnovala je Veleučilište „Marko Marulić“ u Kninu (Uredba o osnivanju, NN br. 73/05) s ciljem ustrojavanja i izvođenja stručnih studija sukladno Zakonu o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03) te Statutu Veleučilišta. Veleučilište je svečano otvoreno na Dan domovinske zahvalnosti, 5. kolovoza 2005. godine. Temeljem Dopusnica resornog ministarstva, nastava na Veleučilištu izvodi se na sljedećim studijima: 1) stručni prijediplomski studiji: Poljoprivreda krša (Biljna proizvodnja i Stočarstvo krša), Prehrambena tehnologija i Trgovinsko poslovanje s poduzetništvom (Trgovinsko poslovanje i Malo poduzetništvo) i 2) stručni diplomski studij Ekonomski i normativni okvir poduzetništva. S ponosom ističemo kako je, u gotovo 19 godina postojanja Veleučilišta, ovdašnje studijske programe uspješno završilo preko 1000 studenata, za koje se nadamo da će nastaviti doprinostiti razvitku Veleučilišta putem Alumni kluba. Trenutno na Veleučilištu aktivno studira 211 studenata. Uz obrazovanje kompetentnih stručnjaka iz područja poljoprivrede krša, prehrambene tehnologije i ekonomije, Veleučilište obavlja i stručni, istraživački i znanstveno-istraživački rad, nositelj je različitih edukacija te sudjeluje u programima cjeloživotnog učenja i obrazovanja. Obavlja i izdavačku, knjižničarsku te informatičku djelatnost vezano za temeljnu djelatnost. Zahvaljujući povoljnom gestrateškom položaju grada Knina, Veleučilište je postalo značajnom sponom znanosti i gospodarstva, opravdavajući ideju osnivanja poduzetničkog veleučilišta. Osim toga, Veleučilište je i društveno angažirano kroz suradnju s udrugama civilnog društva na području grada Knina i šire.

Kao ustanova iz sustava visokog obrazovanja, u proteklom smo razdoblju postigli uspjehe kojima se s pravom ponosimo. No, kako medalja uvijek ima dvije strane, napravili smo i propuste s kojima se u bliskoj budućnosti moramo adekvatno suočiti.

Iz izvješća rukovoditelja o radu resora, odjela i službi Veleučilišta proizlazi kako ne postoje veći problemi u odvijanju radnih procesa, premda su predložena neka poboljšanja kako slijedi:

- veći angažman nastavnika u redovitom pristupanju administrativnim alatima vezanim uz evidenciju nastave i ispita
- redovito istraživanje tržišta, jačanje suradnje s gospodarstvom i ustanovama iz sustava s ciljem osuvremenjivanja postojećih studijskih programa i izrade novih

- uvođenje novih sadržaja u implementaciju Erasmus programa (*buddy student*, uključivanje u mrežu europskih sveučilišta)
- zapošljavanje dodatnih nastavnika
- ažuriranje nekolicine općih akata
- nabavka dodatnih alata za poboljšanje informatičke infrastrukture
- klimatizacija B zgrade Studentskog doma
- jačanje angažmana zaposlenika u izgradnji kulture kvalitete kroz suradnju s Uredom i Odborom za kvalitetu.

Stoga se nova Strategija ponajprije temelji na SWOT-analizi Veleučilišta, a potom i Nacionalnom planu oporavka i otpornosti 2021.-2026., Nacionalnoj razvojnoj strategiji „Hrvatska do 2030.“, Nacionalnom planu razvoja sustava obrazovanja za razdoblje do 2027. godine, Strategiji razvitka Veleučilišta od 2020.-2024., iskustvu iz prethodnih vanjskih i unutarnjih vrednovanja sustava osiguravanja kvalitete Veleučilišta (SOK) te prijedlozima za poboljšavanje SOK-a i suočavanje s izazovima koje pred nas stavljaju novi Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022) te Zakon o osiguravanju kvalitete u visokom obrazovanju i znanosti (NN 151/2022). Izrazi rodnog značenja korišteni u tekstu Strategije odnose se jednako na muški i ženski rod.

CONTEXT

The University of Applied Sciences "Marko Marulic" of Knin was established by the Government of the Republic of Croatia on June 9, 2005, with a clear mandate to organise and conduct professional studies under the Law on Higher Education and Scientific Activities and the Statute of the University. The University officially opened on August 5, 2005, the Day of Homeland Appreciation.

The University has been offering professional undergraduate studies in Karst Agriculture (Plant Production and Animal Husbandry), Food Technology and Commercial Business with Entrepreneurship (Commercial Business and Small Entrepreneurship), and professional graduate study in the Economic and Normative Framework of Entrepreneurship since its inception, producing over 1000 graduates in almost 19 years. These graduates have contributed to the development of the University through the Alumni Club, and we take pride in our alumni.

At present, the University has 211 students, and we are committed to providing our students with the highest-quality education. The University trains competent professionals in karst agriculture, food technology, and economics. We conduct professional, research, and scientific research activities, as well as various educational programs and lifelong learning activities. Furthermore, we perform publishing, library, and IT activities related to our core activities.

The University is strategically located in the city of Knin, enabling us to link science and economy and fulfilling our goal of being an entrepreneurial University. Additionally, we are socially engaged through cooperation with civil society associations in the city of Knin and beyond.

Although we have achieved notable successes in the higher education system, we are aware of our challenges and fully committed to handling them adequately.

Based on the latest reports from our University departments, offices and services, most work processes are running smoothly. However, particular areas require improvement. These areas include the following:

- Encouraging teachers to regularly access administrative tools related to class and exam records for better efficiency and accurate data management.
- Conducting regular market research, strengthening cooperation with the economy and institutions, modernizing existing study programs, and creating new ones.

- Introducing new content, such as the *Buddy student concept* and inclusion in the European university network while implementing the Erasmus program.
- Recruiting additional teachers to meet the rising demand for quality education.
- Updating several general acts to ensure they align with the latest policies and regulations.
- Procuring additional tools to improve the IT infrastructure and streamline the academic processes.
- Installing air conditioning in building B of the Student Dormitory has also been recommended for a more comfortable living environment.
- In addition, building a quality culture is necessary to foster employee loyalty and strengthen the organisation's reputation.

Implementing these proposed improvements will enhance our institution's overall performance, increase efficiency, and ensure accurate data management.

Thus, our Strategy has primarily been based on a SWOT analysis, but also on the National Recovery and Resilience Plan 2021-2026, National Development Strategy "Croatia until 2030," National Development Plan for the Education System until 2027, the University's Development Strategy from 2020-2024, previous external and internal evaluations of the University's quality assurance system (QAS), and proposals for improving the QAS. We are also preparing to face the challenges posed by the new Law on Higher Education and Scientific Activity and the Law on Quality Assurance in Higher Education and Science. We are confident in our ability to overcome these challenges and continue to provide our students with the highest quality education. The expressions of gender meaning used in the text of the Strategy refer equally to men and women.

TREKUTNO STANJE RESORA, ODJELA I SLUŽBI VELEUČILIŠTA

Za potrebe izrade nove Strategije Veleučilišta, zatražena su izvješća rukovoditelja o radu i stanju resora, odjela i službi Veleučilišta, koja se detaljno analiziraju u daljnjem tekstu.

Ured dekanice i resori nastave, znanstvenog rada i međunarodne suradnje te poslovanja i suradnje s gospodarstvom

Ured dekana pokazuje strateški pristup razvoju novih studijskih programa koji će odgovarati specifičnim potrebama tržišta i studenata, poput objedinjavanja smjerova Biljna Proizvodnja i Stočrstvo krša stručnog prijediplomskog studija Poljoprivreda krša i izradi stručnog diplomskog studija Prehrambena tehnologija-Enogastronomija.

Inicijative poput pozicioniranja Veleučilišta na međunarodnoj razini kroz sporazume o suradnji i portal STUDY IN CROATIA te poboljšanje promotivnih aktivnosti i digitalne privlačnosti Veleučilišta, izravno doprinose kratkoročnim ciljevima privlačenja novih studenata, dok su dugoročni ciljevi usmjereni na osiguranje kvalitete i relevantnosti obrazovanja, s naglaskom na suradnju s gospodarstvom, jačanje istraživačkih kapaciteta i internacionalizaciju Veleučilišta u okviru „zelenih“ i „digitalnih“ europskih inicijativa.

Analiza izvješća o radu resora nastave, znanstvenog rada, međunarodne suradnje te poslovanja i suradnje s gospodarstvom Veleučilišta ukazuje na intenzivne aktivnosti Veleučilišta usmjerene na unaprjeđenje nastavnog procesa i studijskih programa, istraživačkih kapaciteta i međunarodne prepoznatljivosti te suradnje s gospodarstvom.

Resor nastave usmjeren je na kontinuirani profesionalni razvoj nastavnog osoblja i osiguranje kvalitete nastave, što je vidljivo kroz organiziranje radionica i uvođenje sustava nadzora nad održanom nastavom. Kratkoročni ciljevi uključuju jačanje nastavničkih kompetencija, dok dugoročni ciljevi podrazumijevaju uspostavljanje visokih standarda pedagoške izvrsnosti i kontinuiranu edukaciju nastavnika.

Resor znanstvenog rada i međunarodne suradnje naglašava važnost povezivanja sa znanstvenom zajednicom i unaprjeđenja kvalitete istraživanja. Izrada godišnjeg plana za znanstvenu suradnju i skrb o izdavačkoj djelatnosti ključni su za kratkoročne ciljeve poboljšanja istraživačkog rada, dok je dugoročni cilj povećanje vidljivosti i suradnje unutar

akademske zajednice. Resor teži i povećanju mobilnosti nastavnog osoblja i studenata, što je ključno za kratkoročno postizanje veće međunarodne prepoznatljivosti i, sukladno dugoročnim ciljevima, za internacionalizaciju Veleučilišta. Prijedlozi za poboljšanja uključuju jačanje inicijativa usmjerenih na studente kako bi se povećala njihova mobilnost.

Poslovanje i suradnja s gospodarstvom od vitalnog značaja su za praktično iskustvo studenata i razvoj novih projekata. Kratkoročni ciljevi uključuju jačanje angažmana studenata u pristupu anketama i modernizaciju anketnih upitnika te kvalitetniju provedbu stručne prakse, dok dugoročni ciljevi obuhvaćaju jačanje veza s gospodarskim subjektima i unaprjeđenje kvalitete obrazovanja kroz iskustvo iz prakse.

Odjeli Trgovinskog poslovanja s poduzetništvom, Prehrambene tehnologije, Poljoprivrede krša i Inovacijskog središta

Iz izvješća o radu Odjela Veleučilišta za razdoblje od 1. listopada do 10. travnja 2024. godine vidljiv je aktivan rad i različite aktivnosti koje su provedene kako bi se osiguralo uspješno funkcioniranje Odjela u skladu sa strategijom Veleučilišta.

Sjednice Vijeća odjela ključne su za donošenje odluka koje utječu na studijske programe i nastavu, a dokumentacija s istih ukazuje na proaktivni pristup upravljanju kadrovima i studijskim programima.

Nastava se uredno provodi, što ukazuje na dobru organizaciju i koordinaciju unutar Odjela. Sastanci mentora godina s studentima su važni za njihovo informiranje i podršku u obrazovnom procesu, a iz izvješća je vidljivo da su studenti dobro upoznati s procedurama, ali da ima prostora za poboljšanja, posebno u segmentu Erasmus+ programa.

Rezultati studentskih anketa na Odjelima su pozitivni, osim jednog slučaja na Odjelu Trgovinskog poslovanja s poduzetništvom u kojem je nastavnik ocijenjen negativno, što ukazuje na potrebu za daljnjim praćenjem kvalitete nastave i intervencijama prema potrebi. Predložene su mjere za unaprjeđenje evaluacijskih procesa, kao što su povećanje izlaznosti studenata na ankete i modernizacija upitnika.

Izvješća također uključuju podatke o objavljenim znanstvenim i stručnim radovima nastavnika, što je pozitivan pokazatelj istraživačke aktivnosti i angažmana na Odjelima. Uključivanje studenata u koautorstvo radova je posebno pohvalno jer to doprinosi njihovom istraživačkom obrazovanju i profesionalnom razvoju.

Broj aktivnih studenata na studijima Prehrambena tehnologija i Poljoprivreda krša je relativno mali, što može ukazivati na potrebu za jačanjem promocije studijskih programa i povećanjem atraktivnosti za potencijalne studente.

Nastavni kadar se sastoji od zaposlenika Veleučilišta i vanjskih suradnika. Ovaj model suradnje je koristan zbog donošenja raznolikog stručnog znanja i iskustva studentima, ali isto tako ukazuje na potencijalnu potrebu za jačanjem stalnog nastavnog osoblja.

Radna mjesta i dobivanje suglasnosti za nova radna mjesta su važni za razvoj Odjela i prilagodbu rastućim potrebama studenata i tržišta rada. Odjeli su dali prijedloge za zapošljavanje novih nastavnika u području biotehničkih i društvenih znanosti. Iz izvješća je također vidljivo da se ostali radni procesi unutar odjela odvijaju uredno, što je temelj za stabilnost i učinkovitost u radu.

Bitno je napomenuti da neki nastavnici imaju više sati od optimalnog opterećenja, što može biti izazov za održavanje kvalitete nastave i istraživačkog rada. Ovo također ukazuje na potrebu za dodatnim zapošljavanjem nastavnog kadra kako bi se osigurali bolji uvjeti rada i smanjilo opterećenje postojećih nastavnika.

U zaključku, izvješća pročelnika Odjela odražavaju angažman, promišljanje i napore da se održi kontinuitet kvalitetnog rada, kao i njegova prilagodba na promjene i izazove. Kontinuirani fokus na unaprjeđenje kvalitete obrazovanja i zadovoljstva studenata te njihova priprema za tržište rada trebao bi biti središnji dio buduće Strategije razvitka Veleučilišta. U svjetlu izvješća pročelnika Odjela, Veleučilište bi trebalo nastaviti raditi na jačanju nastavničkih kompetencija, poticanju istraživačke aktivnosti te unaprjeđenju i promociji studijskih programa. Budući planovi bi trebali uzeti u obzir trenutne trendove i potrebe tržišta rada kako bi se osiguralo da studijski programi ostanu relevantni i atraktivni za buduće studente.

Tajništvo

Izvješće Tajništva ukazuje na proaktivnost u pravnom uređenju kroz usvajanje i izradu niza pravilnika, što je temelj za transparentno i učinkovito upravljanje Veleučilištem. Pravilnici pokrivaju širok spektar područja, od kvalitete obrazovanja do zaštite na radu. Iskazana je potreba izrade dodatnih pravilnika, što ukazuje na kontinuirani rad na usklađivanju s propisima i unaprjeđenju procesa.

Na području tehničkih i pomoćnih poslova, poduzete su mjere za održavanje funkcionalnosti i sigurnosti objekata, kao i za obavljanje poslova portira i spremača, uključujući angažman studenata, što pokazuje fleksibilnost u upravljanju radnom snagom.

Poslovi ISVU koordinatora igraju važnu ulogu u nadzoru sustava i dodjeli ovlasti, a prilagodba izdavanja diploma je važan korak prema digitalizaciji procesa. Sveukupno, izvješće odražava visoku razinu angažmana i učinkovitosti Tajništva u podršci svim segmentima rada Veleučilišta, što je ključno za njegovo uspješno funkcioniranje i razvoj.

Ured za kvalitetu

Izvješće rukovoditelja o trenutnoj situaciji u kojoj se Veleučilište nalazi odražava duboko razumijevanje izazova s kojima se suočavamo, kao i potencijalnih puteva za napredak. Identificira se nekoliko ključnih problema, uključujući demografske promjene, konkurenciju i nedostatak tržišne potražnje za diplomantima, koji su zajednički mnogim obrazovnim ustanovama danas. Istaknuta je važnost osviještenosti zaposlenika o teškoćama s kojima se ustanova suočava. Ovo je ključno za usvajanje proaktivnog pristupa i promicanje kulture odgovornosti i zajedništva. Ukazuje se na izazove u komunikaciji s pojedinim zaposlenicima i obradi podataka, što upućuje na potrebu za poboljšanjem internih procesa i protokola.

S druge strane, naglašava se da su već poduzete neke pozitivne inicijative, poput intenziviranja promotivnih aktivnosti i poboljšanja u sustavu osiguravanja kvalitete. Predlaže se i sljedeće: mobilizacija cjelokupnog kadra i usmjeravanje na aktivnosti koje će doprinijeti stabilnosti i održivosti ustanove, suradnja s gospodarstvenicima i prilagođavanje studijskih programa stvarnim potrebama tržišta rada te stvaranje sinergije s obližnjim visokoobrazovnim ustanovama u obimu koji odgovara Veleučilištu. Na kraju se ističe važnost izgradnje kulture kvalitete na svim razinama djelovanja, što je ključno za privlačenje studenata.

Studentska služba

Iz izvješća o radu Studentske službe razvidno je suočavanje s izazovima u poslovanju. Niska brojka studenata prijavljenih za upis je zabrinjavajuća, ali to je problem koji se ne tiče samo Veleučilišta, već je širih razmjera i ukazuje na potrebu za analizom tržišta obrazovanja na nacionalnoj razini te razvojem strategija za privlačenje studenata.

Izazovi u komunikaciji i izvršavanju obaveza od strane pojedinih nastavnika također su istaknuti. Nedovoljna nazočnost na radnom mjestu i neispunjavanje nastavnih obaveza mogu

negativno utjecati na kvalitetu obrazovanja i studentovo iskustvo. To zahtijeva pozornost i eventualno preispitivanje sustava za nadzor i evaluaciju rada nastavnog osoblja.

Što se tiče administrativnih procesa, jasno je da postoji potreba za standardizacijom i digitalizacijom dokumentacije, posebno u vezi s temama završnih i diplomskih radova. Prebacivanje ovog procesa u elektronički oblik i osiguravanje da su teme jasno napisane na engleskom jeziku moglo bi značajno poboljšati efikasnost i smanjiti potencijalne pogreške pri unosu u ISVU sustav.

Zajedničkim naporima zaposlenika Studentske i Informatičke službe, završena je priprema podataka o diplomiranim studentima za unos u registar digitalnih diploma. To pokazuje dobru suradnju unutar tima, što je važno za uspješno rješavanje svakodnevnih zadataka i izazova.

Nastavak rada na poboljšanju internih procedura, jačanje komunikacije s nastavnim osobljem i prilagodba strategija privlačenja studenata bit će ključni za rješavanje trenutnih problema i unaprjeđenje rada Studentske službe.

Ured za studentski standard

Iz izvješća o radu Ureda za studentski standard za razdoblje od 1. listopada 2023. do 10. travnja 2024. godine, jasno je da Ured uspješno obavlja svoje zadatke i aktivnosti. Učinkovito upravljanje Studentskim domom "fra Lujo Marun", kako u smislu smještaja studenata uz subvenciju, tako i bez nje, ukazuje na prilagodljivost i otvorenost prema potrebama studenata te sposobnost pružanja kvalitetnih usluga.

Provedba dvaju natječaja za smještaj i odobravanje prava na smještaj ukupno 38 studenata pokazuje dobru organiziranost i odgovor na manji broj prijava nego što je bilo očekivano. Ovo može biti indikator šireg problema s kojim se susreću visokoobrazovne institucije u Hrvatskoj, kao što je demografski pad.

Uspješno korištenje Studentskog doma za hostelski smještaj vanjskih korisnika pokazuje inovativan pristup iskorištavanju slobodnih kapaciteta i generiranju dodatnih prihoda, što je posebno važno u svjetlu nepopunjenih kapaciteta za studentski smještaj.

Sigurnost i održavanje objekata su na visokoj razini, s posebnim fokusom na sigurnost svih korisnika prostora i redovno održavanje imovine. Korištenje multimedijalne dvorane za društvene događaje dodatno pokazuje multifunkcionalnost prostora koji Veleučilište ima na raspolaganju.

Planovi za klimatizaciju zgrade B Studentskog doma ukazuju na proaktivnost u planiranju poboljšanja uvjeta stanovanja, što će ne samo povećati komfor studenata već i konkurentnost Veleučilišta kao mjesta za studiranje i boravak. Istaknuto je kako će kontinuirana ulaganja u infrastrukturu i usluge Studentskog doma povećati atraktivnost i zadovoljstvo studenata.

Zaključno, Ured za studentski standard djeluje učinkovito i bez većih problema, održavajući visok standard u pružanju svojih usluga, te u komunikaciji i koordinaciji s relevantnim tijelima i osobama. Izvješće odražava pozitivan trend u radu Ureda i predanost Veleučilišta u osiguravanju visokokvalitetnog studentskog standarda.

Računovodstvo i financije

Iz izvješća o radu Ureda za računovodstvo i financije za razdoblje od 1. listopada 2023. do 10. travnja 2024. godine, jasno je da je Ured bio iznimno aktivan i uspješno je obavljao širok raspon zadataka koji su ključni za stabilnost i zakonitost financijskog poslovanja Veleučilišta, uključujući izradu financijskih planova, prilagodbu sustava novim poreznim reformama, sastavljanje i predaju različitih financijskih izvještaja, kao i obaveznu prijavu poreza na dobit. Također, izvješće pokazuje aktivnu komunikaciju s državnim ustanovama i ostalim vanjskim dionicima, što je ključno za usklađenost s regulatornim zahtjevima.

Prilagodba sustava zbog reforme poreznog sustava i sudjelovanje na seminaru ukazuju na proaktivni pristup učenju i prilagodbi na promjene, što je važno u dinamičnom okruženju financijskih i poreznih regulativa.

Izvješće također ukazuje na izazove s kojima se Ured suočava, kao što je složenost državnog sustava računovodstva i financija. Ovo može predstavljati prepreku za učinkovitost i može ukazivati na potrebu za daljnjim unaprjeđenjem unutarnjih procesa.

Osim navedenih poslova, Ured za računovodstvo i financije obavlja i niz redovitih mjesečnih i dnevnih zadataka koji su temelj za uredno vođenje financijskih poslova Veleučilišta. Ovi poslovi uključuju obračune plaća, materijalnih prava, poslovanje s gotovinom, praćenje izmjena propisa i mnoge druge važne aktivnosti.

Sveukupno, izvješće odražava visoku razinu odgovornosti i stručnosti koja je potrebna za upravljanje financijama u visokoobrazovnoj instituciji. Nastavak uspješnog rada Ureda je ključan za financijsku stabilnost i razvoj Veleučilišta.

Informatička služba

Iz izvješća rukovoditelja razvidno je da je uložen značajan trud u tehničku podršku i infrastrukturna poboljšanja, što je ključno za nesmetano funkcioniranje obrazovnog procesa. Sudjelovanje u projektu eSveučilišta, redovite nadogradnje sustava Moodle te migracija na Turnitin su koraci koji pokazuju posvećenost kontinuiranom napretku i digitalizaciji Veleučilišta.

Također, aktivnosti poput pripreme e-Indeksa za studente, objavljivanje sadržaja na web stranicama i društvenim mrežama, kao i podrška Danu karijera i drugim manifestacijama, doprinose boljoj vidljivosti i interaktivnosti Veleučilišta sa studentima i širom zajednicom.

Anticipacija budućih potreba ukazuje na proaktivni pristup upravljanju IT resursima. Nabava dodatnih diskova za server, baterija za UPS uređaj, novih računala za učionice, kao i neophodnog računala i softvera za GCMS uređaj su značajne investicije koje će osigurati daljnju stabilnost i razvoj IT infrastrukture. Posebno je važno riješiti pitanje zastarjelog operativnog sustava za GCMS uređaj jer korištenje nesigurnih sustava može izložiti Veleučilište sigurnosnim rizicima.

Kako bi se osiguralo da ove nadogradnje budu provedene učinkovito i bez većih poremećaja u radu, preporučljivo je razviti detaljan plan nabave i implementacije, uključujući i procjenu budžeta te vremenski okvir provedbe.

Laboratoriji

Izvješće rukovoditelja ukazuje na visoku razinu organiziranosti, opremljenosti i pridržavanja zakonskih propisa i standarda sigurnosti u laboratorijima Veleučilišta.

Redovita obnova i ažuriranje laboratorijske opreme omogućuju kontinuirano unaprjeđenje kako nastavnog procesa tako i istraživačkih aktivnosti. Također, pruža se podrška znanstveno-istraživačkom radu, što je ključno za akademsku izvrsnost i razvoj Veleučilišta. Dostupnost Kataloga laboratorijske i terenske opreme na Internetu osigurava transparentnost i lako pristupačne informacije o dostupnim resursima, što je korisno za trenutne i potencijalne studente, kao i za vanjske suradnike.

Izdvojeni su i sigurnosni protokoli, što je posebno važno u laboratorijskom okruženju. Imati jasne upute za korištenje opreme, interventni plan za slučaj nesreće, kao i redovite provjere ispravnosti opreme, pokazuje duboko razumijevanje značaja sigurnosnog aspekta rada u laboratoriju.

Evidencija o radu, posudbi i šteti, kao i semestralna inventura, ključni su za održavanje reda i praćenje stanja resursa u laboratorijima. Time se omogućuje učinkovito upravljanje opremom i brzu reakciju u slučaju nedostataka ili oštećenja.

Izrađen plan za otpremanje otpadnih kemikalija i posjedovanje potrebne dokumentacije za kemikalije pokazuje odgovoran pristup upravljanju rizicima i zaštiti okoliša. Osoblje laboratorija posjeduje odgovarajuću stručnu spremu i potrebne edukacije, što je bitan čimbenik u održavanju visokog standarda laboratorijskog rada. Sve u svemu, izvješće odražava visoku razinu profesionalizma i posvećenosti kvaliteti i sigurnosti u laboratorijskim uvjetima.

CURRENT STATE OF THE OFFICES, DEPARTMENTS AND SERVICES OF THE UNIVERSITY

The University has requested reports from managers regarding the current state of its offices, departments, and services to draft a new strategy. The following is a detailed analysis of the reports submitted.

The Dean's Office and Offices for Education and Student Affairs, Scientific Work and International Cooperation, Business Affairs and Cooperation with the Economy

The Dean's Office has adopted a strategic approach to developing new study programs tailored to meet the specific demands of the market and students. This includes integrating the courses Plant Production and Animal Husbandry into the professional undergraduate study of Karst Agriculture and establishing the professional graduate study of Food Technology-Enogastronomy.

The Office's strategic initiatives, such as positioning the University internationally through cooperation agreements and the STUDY IN CROATIA portal, have contributed to improving the University's promotional activities. These efforts align with the University's short-term goals of attracting new students and long-term goals of ensuring quality and relevant education, focusing on cooperation with the Economy, strengthening research capacity, and internationalization of the University within the framework of "green" and "digital" European initiatives.

The reports from the Offices for Education and Student Affairs, Scientific Work and International Cooperation, and Business Affairs and Cooperation with the Economy indicate that the University is actively working towards improving the teaching process and study programs, research capacity, international recognition, and cooperation with the Economy.

The Office for Education and Student Affairs is focused on the continuous professional development of teaching staff and ensuring the quality of teaching. To achieve these goals, the Office has organized workshops and introduced a system of class supervision. The short-term goals include strengthening teacher competencies, and the long-term goals include establishing high standards of pedagogical excellence and continuous teacher education.

The Office for Scientific Work and International Cooperation emphasizes connecting with the scientific community and improving research quality. Creating an annual plan for scientific cooperation and taking care of the publishing activity is crucial for improving research work.

The long-term goal is to increase visibility and cooperation within the academic community. The Office also strives to increase the mobility of teaching staff and students to achieve greater international recognition in the short term and internationalization of the University in the long term. Suggestions for improvements include strengthening initiatives aimed at students to increase their mobility.

Business and cooperation with the Economy are vital for students' practical experience and the development of new projects. The Office's short-term goals include strengthening student engagement in accessing surveys, modernizing survey questionnaires, and better implementing professional practice to enhance students' practical experience. The long-term goals include strengthening ties with economic entities and improving the quality of education by providing students with practical experience to impact their future careers.

Departments of Commercial Business with Entrepreneurship, Food Technology, Karst Agriculture and Innovation Centre

The reports provide overviews of the work carried out by the Departments of Commercial Business with Entrepreneurship, Food Technology, and Karst Agriculture at the University from October 1 to April 10, 2024. They highlight various activities and initiatives undertaken to ensure the successful functioning of the Departments in line with the University's strategy.

The Department Councils' sessions play a crucial role in making decisions related to teaching and study programs. The reports show that these sessions were proactive and well-managed. Classes were conducted in an organized manner, indicating good coordination and management within the Departments.

The reports also highlight the importance of year mentors' meetings with students, which provide them with valuable information and support in the educational process. The results of the student surveys at the Departments were positive, except for one case at the Department of Commercial Business with Entrepreneurship, where a teacher received negative feedback. This indicates the need for continuous monitoring of teaching quality and interventions where required. The reports suggest measures to improve the evaluation process, such as increasing student turnout for surveys and modernizing questionnaires.

In addition, the reports include data on the scientific and professional works published by the teaching staff, a positive indicator of research activity and engagement in the Departments. They acknowledge students' co-authorship of papers, which contributes to their research education and professional development.

The reports highlight the relatively small number of active students studying Food Technology and Karst Agriculture. This may indicate the need to improve the promotion of study programs and increase their attractiveness to potential students. The Departments proposed recruiting new teachers in the Biotechnical and Social Sciences to address this issue.

The reports also emphasize the importance of job creation and obtaining approval for new jobs to support the development of the Departments and meet the growing needs of students and the labour market. However, some teachers have more than the optimal workload, which can be challenging to maintain the quality of teaching and research work. This indicates the need for additional teaching staff recruitment to ensure better working conditions and reduce the workload of existing teachers.

In conclusion, the reports of the heads of the Departments reflect the efforts made to maintain continuity and quality work, adapt to changes, and overcome challenges. The University needs to focus on improving the quality of education, student satisfaction, and preparation for the labour market. The University should continue to work on strengthening the teaching staff competencies, encouraging research activity, and improving and promoting study programs. Plans should consider current trends and the needs of the labour market to ensure that study programs remain relevant and attractive to future students.

Main Secretary's Office

The Office's report highlights the crucial role of legal regulations in achieving transparent and efficient management of the University. The regulations, which cover various areas such as education quality and workplace safety, are the foundation for proactivity in legal regulation. The report emphasizes the need for continuous improvement and harmonisation with existing regulations.

Technical and auxiliary work received attention, with measures taken to maintain the facilities' safety and functionality.

Efforts to engage students in the process demonstrate the organisation's flexibility in workforce management. The report identifies the ISVU coordinator's role in monitoring the system and assigning authority as crucial.

The coordinator's adaptation of the diploma issuance process to a digital format is a noteworthy achievement that reflects the organisation's commitment to embracing technological advancements.

Quality Assurance Office

The Quality Assurance Office's report acknowledges the challenges faced by the University and underscores the importance of employee awareness to foster a proactive approach and promote accountability. The report recommends improving internal processes and protocols to address communication and data processing challenges.

The report also highlights positive initiatives, including promotional activities and quality assurance system improvements. To ensure stability and sustainability, the report suggests mobilizing the entire staff to focus on activities that meet the real needs of the labour market and building a quality culture at all activity levels. Cooperation with nearby higher education institutions is also recommended.

Student Service

The report on the work of the Student Service clearly shows the challenges faced in business. The low number of students registered for admission is worrying, but it is a problem that does not only concern the University, but is of a wider scale and indicates the need for an analysis of the education market at the national level and the development of strategies for attracting students.

Challenges in communication and fulfillment of obligations by individual teachers were also highlighted. Insufficient presence at the workplace and failure to fulfill teaching obligations can negatively affect the quality of education and the student's experience. This requires attention and possibly a review of the system for monitoring and evaluating the work of the teaching staff.

As for administrative processes, it is clear that there is a need for standardization and digitization of documentation, especially in relation to the topics of final and diploma theses. Transferring this process to an electronic form and ensuring that topics are clearly written in English could significantly improve efficiency and reduce potential errors when entering the ISVU system.

With the joint efforts of the employees of the Student and Information Services, the preparation of data on graduated students for entry into the register of digital degrees has been completed. This shows good cooperation within the team, which is important for successfully solving daily tasks and challenges.

Continuing work on improving internal procedures, strengthening communication with teaching staff and adapting strategies to attract students will be key to solving current problems and improving the work of the service.

Student Standards Office

From the report on the work of the Office for Student Standards for the period from October 1, 2023 to April 10, 2024, it is clear that the Office successfully performs its tasks and activities. The efficient management of the "Friar Lujo Marun" Student Dormitory, both in terms of housing students with and without a subsidy, indicates adaptability and openness to the needs of students and the ability to provide quality services.

The implementation of two tenders for accommodation and approval of the right to accommodation for a total of 38 students shows good organization and a response to a smaller number of applications than expected. This may be an indicator of a broader problem facing higher education institutions in Croatia, such as demographic decline.

The successful use of the Student Dormitory for hostel accommodation for external users shows an innovative approach to utilizing free capacity and generating additional income, which is especially important in light of the unfilled capacity for student accommodation.

Safety and maintenance of facilities are at a high level, with a special focus on the safety of all users of the space and regular property maintenance. The use of the multimedia hall for social events additionally shows the multi-functionality of the space that the University has at its disposal.

The plans for the air conditioning of building B of the Student Dormitory indicate proactivity in planning the improvement of living conditions, which will not only increase the comfort of students, but also the competitiveness of the University as a place to study and stay. It was pointed out that continuous investments in the infrastructure and services of the Student Dormitory will increase the attractiveness and satisfaction of students.

In conclusion, the Office for Student Standards operates efficiently and without major problems, maintaining a high standard in the provision of its services, as well as in communication and coordination with relevant bodies and persons. This report reflects the positive trend in the work of the Office and the University's commitment to ensuring a high-quality student standard.

The following report provides an overview of the work done by the Accounting and Finance Office, IT Service, and Laboratories at the University from October 1, 2023, to April 10, 2024.

Accounting and Finance

The Office of Accounting and Finance was highly active during the reporting period and successfully performed numerous tasks to ensure the University's financial stability and legality. These tasks include creating financial plans, adapting to new tax reforms, submitting financial reports, and declaring income tax. The report also highlights the Office's active communication with external stakeholders, which is crucial for regulatory compliance.

The Office's proactive approach to learning and adapting to changes is reflected in its adaptation to the tax system reform and participation in a seminar. However, the report also points out that the complexity of the state's accounting and finance system can be challenging and may require further improvement of internal processes.

In addition to these important tasks, the Accounting and Finance Office also performs various monthly and daily tasks essential for managing the University's financial affairs, such as calculating salaries, managing cash, and monitoring regulation changes.

IT Service

The IT Service has invested considerable effort in technical support and infrastructure improvements during the reporting period. This includes participation in the eUniversity project, regular upgrades of the Moodle system, and migration to Turnitin, demonstrating the University's commitment to continuous progress and digitization.

The IT Service's activities, such as preparing an e-Index for students, publishing content on websites and social networks, and supporting Career Day and other events, have contributed to the University's better visibility and interactivity with students and the community.

To anticipate future needs, the IT Service has made significant investments in acquiring additional disks for the server, batteries for the UPS device, new computers for classrooms, and necessary computer software for the GCMS device. However, resolving the outdated operating system issue for the GCMS device is crucial to avoid exposing the University to security risks.

A detailed procurement and implementation plan, including budget estimates and timelines, is recommended to implement these upgrades efficiently and without significant disruptions.

Laboratories

The Manager's report indicates that the University's laboratories are highly organized and equipped and comply with legal regulations and safety standards. Regular renewal and updating of laboratory equipment enable continuous improvement of teaching and research activities. Also, the University supports scientific and research work, which is crucial for academic excellence and development.

The Laboratory and Field Equipment Catalog's availability online provides transparency and easily accessible information about available resources, which benefits students and external collaborators.

The University takes safety protocols seriously, especially in a laboratory environment. Clear instructions for using equipment, an intervention plan in case of an accident, and regular checks of its correctness show a deep understanding of the importance of safety while working in the laboratory.

Maintaining a record of work, loans, and damage and conducting semester inventory is crucial for efficient equipment management and quick reaction in case of defects or damage. The prepared plan for shipping waste chemicals and having the necessary chemical documentation shows a responsible approach to risk management and environmental protection.

The laboratory staff has appropriate qualifications and the necessary education, which is essential in maintaining a high standard of laboratory work. Overall, the report reflects high professionalism and commitment to quality and safety in laboratory settings.

SWOT ANALIZA VELEUČILIŠTA

Snage



S

- povoljan strateški položaj
- tradicija u izvođenju stručnih studija u području biotehničkih i društvenih znanosti
- iskustvo u provođenju projekata i programa cjeloživotnog obrazovanja s naglaskom na STEM područje
- dobra infrastrukturna opremljenost, knjižnica i studentski dom u neposrednoj blizini
- vlastiti nastavni kadar koji se redovito usavršava
- kvalitetna administrativna podrška
- Erasmus povelja
- dobra suradnja s gospodarstvom, različitim udrugama i ustanovama iz sustava
- studenti u središtu nastavnog procesa i donošenja strateških odluka
- poboljšani pristup promotivnim aktivnostima s naglaskom na digitalni marketing (nova web-stranica, virtualna šetnja, društvene mreže, SEO)
- znanstveni radovi najviše kategorije

Slabosti



W

- kontinuirani pad broja studenata
- neprilagođenost zgrade Veleučilišta potrebama osoba s invaliditetom
- zastarjeli studijski programi i nastavne metode
- dotrajalost konstrukcije zgrade, nedostatak prostora, neuređen okoliš i dislociranost laboratorija, nedostatak klimatizacijskih uređaja u dijelu zgrade Studentskog doma
- nedostatak parkirnih mjesta
- nedostatak projektnih aktivnosti i nedovoljan angažman zaposlenika u istima
- nedovoljan angažman nastavnog osoblja u korištenju novih tehnologija za poboljšanje nastavnog procesa
- smanjena kvaliteta stručne prakse
- smanjena kvaliteta zabavnih sadržaja za studente
- smanjene aktivnosti u smislu izdavačke djelatnosti

Prilike



O

- uključivanje u Europski prostor visokog obrazovanja na svim razinama i umrežavanje s ustanovama iz sustava
- privlačenje stranih studenata
- jačanje suradnje sa srednjim školama i gospodarstvom, posebno kroz projekte i stručnu praksu
- bolji društveni angažman
- novi studijski programi
- organizacija različitih događanja
- provođenje programa cjeloživotnog obrazovanja
- digitalizacija nastave i poslovanja
- vlastita zgrada i laboratorij

Prijetnje



T

- pad broja studenata
- konkurencija u blizini
- nedostatak i odlazak kadrova
- smanjene financijske mogućnosti
- nedostatak interesa lokalne i regionalne samouprave za suradnju
- stroga zakonska regulativa i dugotrajnost postupaka uvođenja novih studijskih programa
- nedovoljan angažman zaposlenika u aktivnostima Veleučilišta koje nisu vezane uz njihov primarni posao

SWOT ANALYSIS OF THE UNIVERSITY

S

Strengths

- Favourable strategic location
- Strong tradition in offering professional studies in biotechnical and social sciences
- Experience in successfully implementing STEM lifelong education programs and projects
- Excellent infrastructure, including a library and student dormitory in close proximity
- Full-time teaching staff who receive regular training
- Efficient administrative support
- Erasmus Charter certification
- Strong collaboration with the business community, associations and institutions within the system
- Student-centred teaching approach and strategic decision-making
- Improved promotional activities with a focus on digital marketing, including a new website, virtual tours, social media, and search engine optimization
- High-quality scientific publications

W

Weaknesses

- continuous decline in the number of students
- the building unadapted to the needs of people with disabilities
- outdated study programs and teaching methods
- dilapidation of the building structure, lack of space, disordered environment and dislocation of the laboratory, lack of air conditioning in the part of the Student Dormitory building
- lack of parking spaces
- lack of project activities and insufficient engagement of employees in them
- insufficient engagement of teaching staff in the use of new technologies to improve the teaching process
- reduced quality of professional practice
- reduced quality of entertainment for students
- reduced activities in terms of publishing activity

O

Opportunities

- inclusion in the European area of higher education at all levels and networking with institutions from the system
- attracting foreign students
- strengthening cooperation with secondary schools and the economy, primarily through projects and professional practice
- better social engagement
- new study programs
- the organisation of various events
- implementation of lifelong education programs
- the digitalisation of teaching and business
- new building and laboratory

T

Threats

- decline in the number of students
- competition nearby
- shortage and departure of personnel
- reduced financial possibilities
- lack of interest of local and regional governments in cooperation
- strict legal regulations and lengthy procedures for introducing new study programs
- insufficient engagement of employees in activities that are not related to their primary job

MISIJA, VIZIJA I NAČELA

Misija

Veleučilište „Marko Marulić“ u Kninu posvećeno je obrazovanju budućih stručnjaka koji će biti nositelji zelenih i digitalnih inovacija u području biotehničkih i društvenih znanosti. Naša misija je osnažiti studente kroz visokokvalitetno i pristupačno obrazovanje koje integrira ekološku svijest i digitalnu pismenost. Težimo razvijati profesionalce spremne za izazove digitalnog doba, koji će promicati održivost i odgovorno upravljanje resursima.

Vizija

Naša vizija je postati regionalni centar izvrsnosti u obrazovanju, istraživanju i inovacijama, s posebnim naglaskom na zelene i digitalne tehnologije. Aspiriramo biti ustanova koja postavlja standarde u obrazovanju za održivi razvoj, digitalnu transformaciju i društveni napredak te djeluje kao katalizator promjene u lokalnoj i široj zajednici.

Načela

1. Zelena i digitalna izvrsnost u obrazovanju:

Uključujemo zelene i digitalne kurikulume, tehnologije i inicijative u naše akademske programe kako bismo promovirali održivost i digitalnu pismenost.

2. Student kao digitalni inovator i zagovornik održivosti:

Opremamo studente vještinama i znanjem potrebnim za vođenje u zelenoj tranziciji i digitalnoj ekonomiji.

3. Poticanje zelenih inovacija i digitalnog poduzetništva:

Razvijamo poduzetnički duh u kontekstu održive ekonomije i digitalne transformacije.

4. Društvena odgovornost i održivost:

Integriramo principe održivog razvoja i digitalne etike u sve naše aktivnosti, od obrazovanja do istraživanja.

5. Partnerstvo za zeleno i digitalno društvo:

Suradnja s gospodarstvom, vladinim agencijama i civilnim sektorom u razvoju rješenja koja podržavaju zelenu i digitalnu transformaciju.

6. Adaptacija i inovacija:

Prilagođavamo se brzim promjenama u digitalnom i ekološkom okruženju i promičemo nove načine učenja i primjene znanja.

7. Obrazovanje za cjeloživotnu zelenu i digitalnu pismenost:

Pružamo obrazovne programe koji promiču održivost i digitalne vještine kroz cijeli život.

8. Europska perspektiva s lokalnim utjecajem:

Proširujemo europsku suradnju i razmjenu, a istovremeno se fokusiramo na lokalne izazove povezane s održivošću i digitalizacijom.

MISSION, VISION, AND PRINCIPLES

Mission

The University of Applied Sciences "Marko Marulic" of Knin is committed to educating future experts who will be at the forefront of green and digital innovations in the fields of biotechnology and social sciences. Our mission is to empower students through high-quality, affordable education integrating environmental awareness and digital literacy. We aim to develop professionals ready to face the challenges of the digital age and who will promote sustainability and responsible resource management.

Vision

Our vision is to become a regional centre of excellence in education, research, and innovation, particularly emphasising green and digital technologies. We aspire to be an institution that sets standards in education for sustainable development, digital transformation, and social progress and acts as a catalyst for change in the local and broader community.

Principles

1. Green and digital excellence in education:

We incorporate green and digital curricula, technologies, and initiatives into our academic programs to promote sustainability and digital literacy.

2. The student as a digital innovator and advocate of sustainability:

We equip students with the skills and knowledge to lead the green transition and digital economy.

3. Encouraging green innovations and digital entrepreneurship:

We foster an entrepreneurial spirit in the context of a sustainable economy and digital transformation.

4. Social responsibility and sustainability:

We integrate the principles of sustainable development and digital ethics into all our activities, from education to research.

5. Partnership for a green and digital society:

Solutions that support green and digital transformation require collaboration with the business sector, government agencies, and civil society.

6. Adaptation and innovation:

We adapt to rapid changes in the digital and ecological environment and promote new ways of learning and applying knowledge.

7. Education for lifelong green and digital literacy:

We provide educational programs that promote sustainability and digital skills throughout life.

8. European perspective with local influence:

We are expanding European cooperation and exchange while focusing on local challenges related to sustainability and digitalisation.

CILJEVI VELEUČILIŠTA U NADOLAZEĆEM RAZDOBLJU: DUGOROČNI, KRATKOROČNI I STRATEŠKI

Proces definiranja strateških ciljeva rezultat je temeljitog istraživanja postojećeg stanja, analize i konzultacija s ključnim dionicima, koje uključuje studente, nastavno osoblje, alumnije, predstavnike lokalne zajednice i gospodarstva kako bismo dobili cjelovit uvid u potrebe, očekivanja i prilike koje stoje pred nama. Također, oslanjali smo se na nacionalne strateške dokumente, podatke o tržištu rada, tehnološke trendove i obrazovne inovacije kako bismo osigurali relevantnost i ostvarivost ciljeva.

Kroz ovaj inkluzivni proces, uspjeli smo identificirati ključna područja koje zahtijevaju našu pozornost i konkretne aktivnosti. Ovi strateški ciljevi i podciljevi nisu samo odgovor na trenutne izazove, već i proaktivni koraci prema stvaranju održivog i prilagodljivog obrazovnog okruženja koje će biti u stanju podržati naše studente i zaposlenike u godinama koje dolaze.

DUGOROČNI CILJEVI

- Postati regionalni centar izvrsnosti u obrazovanju, istraživanju i inovacijama u područjima biotehničkih i društvenih znanosti, s posebnim fokusom na zelene i digitalne tehnologije.
- Razviti i implementirati interdisciplinarnе studijske programe koji integriraju zeleno i digitalno obrazovanje, te odgovaraju na potrebe tržišta rada i društvene zajednice.
- Izgraditi snažne suradničke mreže s lokalnim, nacionalnim i međunarodnim partnerima, uključujući gospodarstvo, akademske ustanove i vladine organizacije, radi razmjene znanja i najboljih praksi.
- Unaprijediti infrastrukturu i tehnološke resurse kako bi se podržalo inovativno učenje, istraživanje i profesionalni razvoj u skladu s održivim i digitalnim načelima.
- Postići visoku stopu zaposlenosti diplomiranih studenata kroz pružanje relevantnih vještina, praktičnog iskustva i karijernog savjetovanja.
- Povećati međunarodnu vidljivost i privlačnost Veleučilišta kroz programe razmjene, zajedničke projekte i online obrazovne inicijative.

GOALS OF THE UNIVERSITY FOR YEARS TO COME: LONG-TERM, SHORT-TERM AND STRATEGIC

The University has defined its long-term, short-term and strategic goals through a comprehensive process involving research, analysis, and consultation with key stakeholders, including students, employees, alumnae, local community and economy representatives. This process aimed to gain a comprehensive insight into the needs, expectations, and opportunities ahead. National strategic documents, labour market data, technological trends and educational innovations have also been considered to ensure relevance and achievement of goals.

The University has identified key areas that require attention and concrete actions through this inclusive process. These strategic goals and sub-goals are not only a response to current challenges but also proactive steps towards creating a sustainable and adaptive educational environment that will support the students and employees for years to come.

LONG-TERM GOALS

- Become a regional center of excellence in education, research and innovation in the fields of biotechnical and social sciences, with a special focus on green and digital technologies.
- Develop and implement interdisciplinary study programs that integrate green and digital education, and respond to the needs of the labor market and social community.
- Build strong collaborative networks with local, national, and international partners, including businesses, academic institutions, and government organisations, to share knowledge and best practices.
- Improve infrastructure and technological resources to support innovative learning, research and professional development in line with sustainable and digital principles.
- Achieve a high rate of employment of graduates through the provision of relevant skills, practical experience and career counseling.
- Increase the international visibility and attractiveness of the University through exchange programs, joint projects and online educational initiatives.

KRATKOROČNI CILJEVI

- Evaluacija i ažuriranje postojećih studijskih programa kako bi se integrirali zeleni i digitalni sadržaji te osigurala njihova usklađenost s trenutnim i budućim tržišnim trendovima.
- Razvoj i pilotiranje novih programa cjeloživotnog obrazovanja u području održive prakse i digitalnih tehnologija.
- Povećanje broja upisanih studenata kroz intenzivne marketinške kampanje, otvorena vrata za buduće studente i stipendijske programe.
- Pokretanje inicijativa za profesionalni razvoj za nastavno i nenastavno osoblje s ciljem poboljšanja nastavničkih kompetencija i digitalnih vještina i znanja o održivom razvoju.
- Uspostavljanje partnerstava s lokalnim poduzećima za pružanje studentske prakse, projekata i stručnih radnih mjesta.
- Poboljšanje online obrazovne platforme i infrastrukture kako bi se omogućilo fleksibilnije učenje i proširio pristup obrazovanju.
- Provedba niza radionica i seminara na temu održivosti i digitalne transformacije, otvorenih za studente, osoblje i širu zajednicu.
- Pokretanje pilot-projekta za online studije kako bi se testirala učinkovitost i prihvatljivost online obrazovanja te pružio temelj za daljnji razvoj.

Kroz ostvarenje ovih dugoročnih i kratkoročnih ciljeva, Veleučilište teži postati lider u području održivog i digitalnog obrazovanja, pružajući studentima alate potrebne za uspješnu karijeru u budućnosti.

SHORT TERM GOALS

- Evaluate and update our existing study programs, integrating green and digital content. This will not only ensure compliance with current and future market trends but also provide our faculty and staff with exciting new teaching opportunities.
- Develop and pilot new lifelong education programs in sustainable practice and digital technologies.
- Increase the number of enrolled students through intensive marketing campaigns, opening doors for future students and scholarship programs.
- Launch professional development initiatives for teaching and non-teaching staff to improve teaching and digital skills and knowledge about sustainable development.
- Establish partnerships with local businesses to provide student internships, projects, and professional jobs.
- Improve the online education platform and infrastructure to enable more flexible learning and expand access to education.
- Implement a series of workshops and seminars on the topic of sustainability and digital transformation, open to students, staff and the wider community.
- Launch a pilot project for online studies to test the effectiveness and acceptability of online education and provide a basis for further development.

Through the achievement of these long-term and short-term goals, the University aspires to become a leader in the field of sustainable and digital education, providing students with the tools necessary for a successful career in the future.

STRATEŠKI CILJEVI 2025.-2029.

Strateški cilj 1:

Integracija zelene i digitalne izvrsnosti u obrazovanje uz suradnju s gospodarstvom i razvoj studentskog inkubatora

Podciljevi:

1.1. Uspostava redovitih savjetovanja s Gospodarskim vijećem - Organizirati redovite sastanke i radionice s članovima Gospodarskog vijeća kako bi se osigurala usklađenost obrazovnih programa s potrebama gospodarstva.

1.2. Razvoj novih interdisciplinarnih programa u suradnji s gospodarstvom - Kreirati nove studijske programe koji su rezultat suradnje s gospodarstvom, te koji spajaju biotehničke i društvene znanosti s fokusom na inovacije i održivost.

1.3. Pokretanje i održavanje studentskog inkubatora - Osigurati prostor, resurse i mentorstvo potrebno za uspostavu studentskog inkubatora koji će služiti kao platforma za razvoj studentskih start-up projekata i inovacija.

1.4. Poticanje inovacija i poduzetništva kroz Gospodarsko vijeće i studentski inkubator - Koristiti resurse Gospodarskog vijeća za razvoj poduzetničkih i inovacijskih programa, kao i za poticanje studenata na razvoj vlastitih poslovnih ideja unutar studentskog inkubatora.

Aktivnosti:

- Uspostaviti godišnji plan sastanaka s Gospodarskim vijećem radi razmjene mišljenja i ideja te prilagodbe obrazovnih programa stvarnim potrebama gospodarstva.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Godišnje, od 2024./2025.	relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom, predsjednik Gospodarskog vijeća

- Razviti mehanizme za redovito prikupljanje povratnih informacija od strane Gospodarskog vijeća, uključujući ankete, evaluacijske sastanke i panel diskusije.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
2024./2025.	relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom, predsjednik Gospodarskog vijeća, Odbor za kvalitetu, Ured za kvalitetu, Informatička služba

- Osigurati prostor i početni kapital za uspostavu studentskog inkubatora, te razviti program mentorstva u suradnji s iskusnim poduzetnicima i stručnjacima iz gospodarstva.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Do kraja 2027.	relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom, prodekan za nastavu, pročelnici, predsjednik Gospodarskog vijeća

- Organizirati natjecanja, radionice i događanja koja će poticati studentsko poduzetništvo i olakšati razmjenu znanja i iskustava između studenata i poslovnog sektora.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, objave	Dekan, prodekani, pročelnici, nastavno osoblje, predsjednik Gospodarskog vijeća

- Promicati studentski inkubator kao središte za inovacije i poduzetništvo koje je otvoreno za sve studente, s posebnim naglaskom na pružanje podrške ranjivim i podzastupljenim skupinama.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	relevantna dokumentacija	Dekan, prodekani, pročelnici, nastavno osoblje, predsjednik Gospodarskog vijeća, Studentsko savjetovalište

Kroz ostvarivanje ovih podciljeva, Strateški cilj 1 će osigurati da Veleučilište razvije dinamično i inovativno obrazovno okruženje koje promiče zelenu i digitalnu izvrsnost, poduzetništvo i praktično iskustvo kroz blisku suradnju s Gospodarskim vijećem i aktivnosti unutar studentskog inkubatora.

STRATEGIC GOALS 2025-2029.

Strategic Goal 1: Integrating green and digital excellence in education in cooperation with the Economy and developing a student incubator

Sub-goals:

1.1. Establishment of regular consultations with the Economic Council: Organize regular meetings and workshops with the Economic Council members to ensure educational programs comply with the economy's needs.

1.2. Development of new interdisciplinary programs in cooperation with the economy: Create new study programs that result from cooperation with the Economic Council and combine biotechnical and social sciences with a focus on innovation and sustainability.

1.3. Encouraging innovation and entrepreneurship through the Economic Council and the student incubator: Use the Economic Council's resources to develop entrepreneurial and innovation programs and encourage students to develop their own business ideas within the student incubator.

1.4. Starting and maintaining a student incubator: Provide the space, resources, and mentoring necessary to establish a student incubator that will serve as a platform for the development of student start-up projects and innovations.

Activities:

- Establish an annual schedule of meetings with the Economic Council to exchange opinions and ideas and adapt educational programs to the real needs of the economy.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
2024/2025	relevant documentation	Dean, Vice-dean for Business Affairs and Cooperation with the Economy, President of the Economic Council, Quality Assurance Board, Quality Assurance Office, IT Service

- Develop mechanisms for regular feedback collection by the Economic Council, including surveys, evaluation meetings, and panel discussions.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
2024/2025, continuously	relevant documentation, public announcements	Dean, Vice-dean for Business Affairs and Cooperation with the Economy, President of the Economic Council

- Create joint projects and working groups with Economic Council members to develop new study programs, research projects, and innovation laboratories.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	relevant documentation, public announcements	Dean, Vice-deans, Department Heads, President of the Economic Council, Professional Associate for Science and Higher Education, IT Service

- Provide space and initial capital for establishing a student incubator and develop a mentoring program in cooperation with experienced entrepreneurs and experts from the Economic Council.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Until the end of 2027	relevant documentation	Dean, Vice-deans, Department Heads, President of the Economic Council, Professional Associate for Science and Higher Education, IT Service

- Organize competitions, workshops, and events that will encourage student entrepreneurship and facilitate the exchange of knowledge and experience between students and the business sector.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	relevant documentation, public announcements	Dean, Vice-deans, Department Heads, teaching staff, President of the Economic Council, Professional Associate for Science and Higher Education, IT Service

- Promote the student incubator as a hub for innovation and entrepreneurship open to all students, with a particular focus on supporting vulnerable and underrepresented groups.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Promotional activities, public announcements	Dean, Vice-deans, Department Heads, Teaching staff, President of the Economic Council, Professional Associate for Science and Higher Education, IT Service

By achieving these sub-goals, Strategic Goal 1 will ensure that the University develops a dynamic and innovative educational environment that promotes green and digital excellence, entrepreneurship, and practical experience through close cooperation with the Economic Council and activities within the student incubator.

Strateški cilj 2: Održivi razvoj i internacionalizacija Veleučilišta

Podciljevi:

2.1. Međunarodna suradnja i razmjene - Razviti programe razmjene i združenih studija s međunarodnim partnerima.

2.2. Promocija Veleučilišta na međunarodnoj razini - Povećati vidljivost Veleučilišta kroz sudjelovanje u međunarodnim projektima, konferencijama i publikacijama.

2.3. Eko-inicijative na Veleučilištu- Implementirati projekte koji promiču održivost, poput recikliranja, energetske učinkovitosti i zelenih tehnologija u suradnji s lokalnim i međunarodnim partnerima.

2.4. Aktivno animiranje studenata za uključivanje u programe međunarodne razmjene - Poticati studente da se uključe u međunarodne programe razmjene kako bi stekli globalno iskustvo i znanje te promovirali Veleučilište na međunarodnoj razini.

2.5. Razvijanje učinkovitih mehanizama nagrađivanja izvrsnosti nastavnika i studenata Uvesti sustav nagrađivanja za nastavnike i studente koji doprinose promociji Veleučilišta, njegovom ugledu i internacionalizaciji.

Aktivnosti:

- Organizacija informativnih sastanaka i radionica o mogućnostima i prednostima sudjelovanja u programima međunarodne razmjene.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, promotivni materijali, objave	Dekan, prodekan za znanstveni rad i međunarodnu suradnju, Erasmus koordinator, Informatička služba

- Kreiranje promotivnih materijala koji informiraju o dostupnim programima razmjene, stipendijama i iskustvima bivših sudionika.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, promotivni materijali, objave	Dekan, prodekan za znanstveni rad i međunarodnu suradnju,

		Erasmus koordinator, Informatička služba
--	--	---

- Uspostava mentorskog programa gdje studenti koji su već sudjelovali u razmjeni pomažu potencijalnim kandidatima kroz proces prijave i pripreme.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
2024./2025.	Relevantna dokumentacija, promotivni materijali, objave	Dekan, prodekan za znanstveni rad i međunarodnu suradnju, pročelnici, Erasmus odbor, Erasmus koordinator, Informatička služba

- Razvoj partnerskih odnosa s međunarodnim ustanovama radi širenja ponude programa razmjene.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, promotivni materijali, objave	Dekan, prodekan za znanstveni rad i međunarodnu suradnju, Erasmus koordinator, Informatička služba

- Uspostavljanje sustava nagrađivanja, poput godišnjih priznanja za izvrsnost, koji bi uključivali stipendije, priznanja i medijsku promociju za istaknute studente i nastavnike.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, objave	Dekan, prodekani, pročelnici, rukovoditelji, Informatička služba

- Organizacija godišnjeg događaja koji slavi postignuća u internacionalizaciji, gdje bi se dodjeljivale nagrade i priznanja.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Godišnje	Relevantna dokumentacija, objave	Dekan, prodekan za znanstveni rad i međunarodnu suradnju, Erasmus koordinator, Informatička služba

- Promocija uspjeha i postignuća studenata i nastavnika kroz web stranicu Veleučilišta, društvene mreže i u lokalnim medijima.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, promotivni materijali, objave	Dekan, prodekani, Informatička služba

- Poticanje studenata i nastavnika na sudjelovanje u međunarodnim projektima, konferencijama i istraživačkim aktivnostima.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, objave	Dekan, prodekan za znanstveni rad i međunarodnu suradnju, Erasmus koordinator, Stručni suradnik u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, Informatička služba

Kroz provođenje ovih aktivnosti, Strateški cilj 2 će pridonijeti stvaranju poticajnog okruženja koje vrednuje i nagrađuje angažman i izvrsnost u međunarodnoj suradnji, te će također potaknuti veću uključenost studenata u programe razmjene, čime se obogaćuje njihovo obrazovanje i promovira Veleučilište kao otvorenu i prepoznatljivu instituciju na međunarodnoj razini.

Strategic goal 2: Sustainable development and internationalization of the University

Sub-goals:

2.1. International cooperation and exchanges - Develop exchange programs and joint studies with international partners.

2.2. Promotion of the University on the international level - Increase the University's visibility through participation in international projects, conferences, and publications.

2.3. Eco-initiatives at the University - Implement projects that promote sustainability, such as recycling, energy efficiency and green technologies, in cooperation with local and international partners.

2.4. Actively encouraging students to participate in international exchange programs - Encourage students to participate in international exchange programs, gain global experience and knowledge, and promote the University internationally.

2.5. Developing effective mechanisms for rewarding the excellence of teachers and students - Introduce a reward system for teachers and students who contribute to promoting the University, its reputation, and internationalization.

Activities:

- Organization of information sessions and workshops on the possibilities and advantages of participating in international exchange programs.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, promotional materials, announcements	Dean, Vice-Dean for Scientific Work and International Cooperation, Erasmus Coordinator, IT Service

- Create promotional materials that inform about available exchange programs, scholarships, and the experiences of former participants.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, promotional materials,	Dean, Vice-Dean for Scientific Work and International

	announcements	Cooperation, Erasmus Coordinator, IT Service
--	---------------	--

- Establishment of a mentoring program where students who have already participated in the exchange are paired with potential candidates to guide them through the application and preparation process.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
2024/2025	Relevant documentation, promotional materials, announcements	Dean, Vice-Dean for Scientific Work and International Cooperation, Department Heads, Erasmus Board, Erasmus Coordinator, IT Service

- Develop partnerships with international institutions to expand the exchange program's offerings.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, promotional materials, announcements	Dean, Vice-Dean for Scientific Work and International Cooperation, Erasmus Coordinator, IT Service

- Establishing a reward system, such as annual awards for excellence, scholarships, and media promotion for outstanding students and faculty.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, promotional materials, announcements	Dean, Vice-deans, Department Heads, Office managers, IT Service

- Organisation of an annual event celebrating achievements in internationalization, where awards and recognitions would be awarded.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Annually	Relevant documentation, announcements	Dean, Vice-dean for Scientific Work and International Cooperation, Erasmus coordinator, IT Service

- Promotion of the success and achievements of students and teachers through the University's website, social networks, and local media.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, promotional materials, announcements	Dean, Vice-deans, IT Service

- Encouraging students and teachers to participate in international projects, conferences and research activities.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, announcements	Dean, Vice-Dean for Scientific Work and International Cooperation, Erasmus Coordinator, Professional Associate for Science and Higher Education, IT Service

Through the implementation of these activities, Strategic Objective 2 will contribute to the creation of a stimulating environment that values and rewards engagement and excellence in international cooperation. It will also encourage greater student involvement in exchange programs, thereby enriching their education and promoting the University as an open and recognizable institution on the international level.

Strateški cilj 3: Digitalna transformacija i modernizacija infrastrukture s fokusom na inovacije i istraživanje

Podciljevi:

3.1. Revidiranje i unaprjeđenje projekta Inovacijskog središta – Reaktiviranje Odjela Inovacijskog središta s ciljem maksimiziranja njegovog doprinosa djelatnosti Veleučilišta.

3.2. Izgradnja novog laboratorija - Planiranje i realizacija izgradnje state-of-the-art laboratorija koji će služiti kao središnje mjesto za praktične vježbe, istraživanja i inovacije.

3.3. Nabavka opreme kroz projekte - Identificiranje i apliciranje na relevantne nacionalne i međunarodne projektne natječaje koji će omogućiti nabavku najmodernije opreme za novi laboratorij i Inovacijsko središte.

3.4. Unapređenje IT infrastrukture - Investiranje u najnoviju IT opremu i softver kako bi se podržala digitalna izvrsnost u nastavi, učenju i istraživanju.

3.5. Razvoj online obrazovnih platformi - Kreiranje i implementacija visokokvalitetne online platforme za učenje na daljinu koja će podržati fleksibilnost u učenju i proširenje obrazovnih mogućnosti.

3.6. Programi za razvoj digitalnih vještina - Uvođenje programa za usavršavanje digitalnih vještina za studente i osoblje kako bi se osigurala digitalna pismenost i konkurentnost na tržištu rada.

Aktivnosti:

- Reaktivirati Odjel Inovacijskog središta, imenovati pročelnika, ažurirati dokumentaciju i revidirati projekt Inovacijskog središta.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Do 2026.	relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom, prodekan za znanstveni rad i međunarodnu suradnju, nastavno osoblje, pročelnik Odjela Inovacijskog središta, stručni suradnik u sustavu znanosti i visokog obrazovanja

- Razviti detaljan plan izgradnje novog laboratorija, uključujući specifikacije opreme, prostorne zahtjeve i vremenski okvir izgradnje.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Do 2026.	relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom, prodekan za znanstveni rad i međunarodnu suradnju, laboranti, nastavno osoblje, stručni suradnik u sustavu znanosti i visokog obrazovanja

- Stvoriti tim za pripremu projektnih prijedloga i prijavu na fondove EU i druge izvore financiranja kojima se može osigurati oprema za laboratorij.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Do 2026.	relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom, prodekan za znanstveni rad i međunarodnu suradnju, pročelnici odjela

- Provoditi redovito praćenje i evaluaciju IT potreba Veleučilišta te planirati ulaganja u skladu s tehnološkim inovacijama i obrazovnim ciljevima.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	relevantna dokumentacija	Dekan, Informatička služba

- Angažirati IT stručnjake i pedagoško osoblje u razvoju online platformi koje će omogućiti interaktivno, prilagodljivo i učinkovito učenje na daljinu.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za nastavu,

		Informatička služba
--	--	---------------------

- Organizirati radionice i tečajeve za poboljšanje digitalnih vještina zaposlenika i studenata.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za nastavu, Informatička služba

Kroz ostvarivanje ovih podciljeva, Strateški cilj 3 će osigurati opremljenost Veleučilišta suvremenom infrastrukturom i tehnologijom potrebnom za napredak u digitalnom dobu i njegovo pozicioniranje među uspješnim ustanovama u području inovacija i istraživanja.

Strategic Goal 3: Digital Transformation and Modernization of Infrastructure with a Focus on Innovation and Research

Sub-Goals:

3.1. Improving the Innovation Centre Project – The Innovation Centre Department will be activated to maximize its contribution to the University's activities.

3.2. Construction of a New Laboratory - Planning and implementing the construction of a state-of-the-art laboratory that will serve as a central location for practical exercises, research, and innovation.

3.3. Equipment Procurement through Projects - Identifying and applying to relevant national and international project tenders that will enable the procurement of state-of-the-art equipment for the new laboratory and Innovation Centre.

3.4. Improving IT Infrastructure - Investing in the latest IT equipment and software to support digital excellence in teaching, learning, and research.

3.5. Development of Online Educational Platforms - Creating and implementing a high-quality online platform for distance learning that will support flexibility in learning and expand educational opportunities.

3.6. Digital Skills Development Programs - Introducing digital skills development programs for students and staff to ensure digital literacy and competitiveness in the labour market.

Activities:

- Reactivate the Innovation Centre Department, appoint a head, update documentation and revise the Innovation Centre project.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Until 2026	Relevant documentation	Dean, Vice-dean for Business and Cooperation with the Economy, Vice-dean for Scientific Work and International Cooperation, Innovation Centre Head, Teaching staff, Professional Associate for

		Science and Higher Education
--	--	------------------------------

- Develop a detailed construction plan for the new laboratory, including equipment specifications, space requirements, and construction timeline.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Until 2026	Relevant documentation	Dean, Vice-dean for Business and Cooperation with the Economy, Vice-dean for Scientific Work and International Affairs, Laboratory Staff, Teaching staff, Professional Associate for Science and Higher Education

- Create a team to prepare project proposals and apply for EU funds and other funding sources that can provide equipment for the laboratory.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Until 2026	Relevant documentation	Dean, Vice-dean for Business and Cooperation with the Economy, Vice-dean for Scientific Work, Department Heads

- Regularly monitor and evaluate the University's IT needs and plan investments in technological innovations and educational goals.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation	Dean, Vice-dean for Education and Student Affairs, IT Service

- Engage IT experts and pedagogical staff in the development of online platforms that will enable interactive, adaptive and effective distance learning.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation	Dean, Vice-dean for Education and Student Affairs, IT Service

- Organize workshops and courses to improve the digital skills of employees and students.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation	Dean, Vice-dean for Education and Student Affairs, IT Service

Strateški cilj 4: Povećanje konkurentnosti i zaposlenosti studenata uz inkluziju ranjivih i podzastupljenih skupina

Podciljevi:

4.1. Inkluzivno karijerno savjetovanje i podrška - Osigurati prilagođene usluge karijernog savjetovanja koje uzimaju u obzir različite potrebe, uključujući one ranjivih i podzastupljenih skupina studenata.

4.2. Praktična iskustva i projekti učenja kroz rad - Osigurati studentima prilike za stjecanje praktičnog iskustva kroz prakse i projekte.

4.3. Praktična iskustva prilagođena svim studentima - Stvoriti prilike za praksu i projekte koji su dostupni i prilagođeni svim studentima, uključujući programe mentorstva i potporu za studente s invaliditetom, studente iz socioekonomski ugroženih obitelji i pripadnike etničkih manjina.

4.4. Razvoj poduzetničkih i inovacijskih vještina za sve - Uvesti programe i inicijative koji su osmišljeni kako bi potaknuli poduzetnički duh i inovacijske vještine među svim studentima, s posebnim programima potpore za one koji se suočavaju s preprekama u pristupu resursima.

4.5. Promocija jednakih mogućnosti i raznolikosti - Aktivno raditi na stvaranju inkluzivnog obrazovnog okruženja koje promiče jednakost, raznolikost i inkluziju kroz sve aspekte studentskog iskustva.

Aktivnosti:

- Razviti i implementirati pristup individualiziranog savjetovanja koji uzima u obzir različite pozadine i potrebe studenata, s posebnim fokusom na ranjive i podzastupljene skupine.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za nastavu, Studentsko savjetovalište

- Kreirati stipendijske programe i financijske potpore koji će omogućiti ranjivim i podzastupljenim skupinama lakši pristup visokom obrazovanju i mogućnostima za razvoj karijere.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom, prodekan za nastavu, Studentsko savjetovanište

- Organizirati radionice, seminare i panel diskusije posvećene raznolikosti i inkluziji, s ciljem podizanja svijesti i razbijanja predrasuda.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za nastavu, Studentsko savjetovanište

- Osigurati da su svi prostori i resursi Veleučilišta pristupačni i opremljeni za osobe s invaliditetom, te pružiti dodatne obrazovne materijale i tehnologije koje podržavaju učenje.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Do kraja 2026.	Relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom

- Sklopiti sporazume s lokalnim i regionalnim poduzećima za redovite prakse i projekte.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom

Kroz ostvarivanje ovih podciljeva, Strateški cilj 4 će pridonijeti razvoju inkluzivnog obrazovnog sustava koji prepoznaje i valorizira različitosti te pruža jednake mogućnosti za profesionalni uspjeh svim studentima.

Strategic goal 4: Increasing the competitiveness and employment of students with the inclusion of vulnerable and underrepresented groups

Sub-goals:

4.1. Inclusive careers counseling and support - Provide tailored careers counseling services that take into account diverse needs, including those of vulnerable and underrepresented groups of students.

4.2. Practical experiences and learning-by-doing projects - Provide opportunities for students to gain practical experience through internships and projects.

4.3. Practical experiences tailored to all students - Create internship opportunities and projects that are accessible and tailored to all students, including mentoring programs and support for students with disabilities, students from socioeconomically disadvantaged families and members of ethnic minorities.

4.4. Developing entrepreneurial and innovation skills for all - Introduce programs and initiatives designed to foster entrepreneurial spirit and innovation skills among all students, with special support programs for those who face barriers to accessing resources.

4.5. Promotion of equal opportunity and diversity - Actively work to create an inclusive educational environment that promotes equality, diversity and inclusion throughout all aspects of the student experience.

Activities:

- Develop and implement an individualized counseling approach that takes into account the diverse backgrounds and needs of students, with a particular focus on vulnerable and underrepresented groups.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation	Dean, Vice-dean for Education and Student Affairs, Student Counselling Office

- Create scholarship programs and financial grants that will provide vulnerable and underrepresented groups easier access to higher education and career development opportunities.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation	Dean, Vice-dean for Education and Student Affairs, Vice-dean for Business Affairs and Cooperation with the Economy, Student Counselling Office

- Organize workshops, seminars and panel discussions dedicated to diversity and inclusion, with the aim of raising awareness and breaking down prejudices.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation	Dean, Vice-dean for Education and Student Affairs, Vice-dean for Business Affairs and Cooperation with the Economy, Student Counselling Office

- Ensure that all spaces and resources of the University are accessible and equipped for people with disabilities, and provide additional educational materials and technologies that support learning.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation	Dean, Vice-dean for Business Affairs and Cooperation with the Economy

- Make agreements with local and regional companies for regular internships and projects.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation	Dean, Vice-dean for Business Affairs and Cooperation with the Economy

Through the achievement of these sub-goals, Strategic Goal 4 will contribute to the development of an inclusive education system that recognizes and values diversity and provides equal opportunities for professional success to all students.

Strateški cilj 5: Promocija cjeloživotnog učenja i profesionalnog razvoja

Podciljevi:

5.1. Programi obrazovanja za odrasle i profesionalnog usavršavanja - Razviti programe koji su usmjereni na specifične potrebe tržišta rada i profesionalnog razvoja.

5.2. Partnerstva s organizacijama civilnog društva i javnim sektorom - Suradnja na projektima i programima obrazovanja koji unapređuju zajednicu.

5.3. Fleksibilni oblici učenja - Ponuditi različite formate učenja poput večernjih i vikend tečajeva, online seminara i radionica.

Aktivnosti:

- Identificirati potrebe tržišta za obrazovanjem odraslih i razviti programe u suradnji s gospodarstvom.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, objave, promotivne aktivnosti	Dekan, Gospodarsko vijeće, prodekan za nastavu, prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom

- Uspostaviti partnerstva s nevladinim organizacijama i javnim ustanovama za provođenje zajedničkih obrazovnih projekata.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, objave, promotivne aktivnosti	Dekan, prodekan za znanstveni rad i međunarodnu suradnju, prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom

- Implementirati fleksibilne oblike učenja, uključujući online platforme, kako bi se omogućio pristup obrazovanju širokom spektru polaznika.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
-----	-----------	-----------------

Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, objave, promotivne aktivnosti	Dekan, prodekan za nastavu, Informatička služba
--------------	--	--

Kroz ostvarivanje ovih strateških ciljeva i podciljeva, Veleučilište će postati moderna i prilagodljiva ustanova koja uspješno odgovara na potrebe svojih studenata i društva u cjelini.

Strategic Goal 5: **Promotion of lifelong learning and professional development**

Sub-goals:

5.1. Adult education and professional development programs - Develop programs focused on the labour market's specific needs and professional development.

5.2. Partnerships with civil society organizations and the public sector - Foster collaboration on projects and education programs that not only benefit the community but also reflect our shared responsibility towards societal development.

5.3. Flexible forms of learning - Offer a diverse range of learning formats such as evening and weekend courses, online seminars and workshops, ensuring accessibility and adaptability for all learners.

Activities:

- Identify market needs for adult education and develop programs in cooperation with the economy.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, promotional activities, announcements	Dean, Vice-deans, Economic Council

- Establish partnerships with non-governmental organizations and public institutions to implement joint educational projects.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, promotional activities, announcements	Dean, Vice-deans

- Implement flexible forms of learning, including online platforms, to provide access to education to a wide range of students.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
----------	-----------	----------------

Continuously	Relevant documentation, promotional activities, announcements	Dean, Vice-dean for Education and Student Affairs, IT service
--------------	---	--

By realizing these strategic goals and sub-goals, the University will become a modern and adaptable institution that successfully responds to the needs of its students and society as a whole.

Strateški cilj 6: Intenziviranje marketinških aktivnosti Veleučilišta na lokalnoj i međunarodnoj razini s ciljem privlačenja studenata

Podciljevi:

6.1. Razvoj i implementacija sveobuhvatne marketinške strategije - Stvoriti i provesti marketinški plan koji cilja na povećanje prepoznatljivosti Veleučilišta i privlačenje novih studenata iz zemlje i inozemstva.

6.2. Optimizacija digitalne prisutnosti – Redovito ažurirati web stranicu Veleučilišta, koristiti SEO strategije i aktivno sudjelovati na društvenim mrežama kako bi se privukla pažnja potencijalnih studenata.

6.3. Korištenje uspjeha studenata i alumni mreže kao marketing alata - Promovirati priče uspjeha trenutnih i bivših studenata kako bi se potaknuli potencijalni studenti na upis.

6.4. Jačanje suradnje s lokalnim školama i zajednicom - Raditi na izgradnji partnerstava s obrazovnim ustanovama i organizacijama kako bi se povećala svijest o programima koje Veleučilište nudi.

6.5. Sudjelovanje na međunarodnim obrazovnim sajmovima - Aktivno sudjelovati na sajmovima visokog obrazovanja kako bi se Veleučilište predstavilo na međunarodnoj areni.

6.6. Osmišljavanje i provođenje kampanja ciljanog marketinga - Kreirati marketinške kampanje koje se fokusiraju na specifične programe ili prednosti studiranja na Veleučilištu kako bi se istaknuli među konkurencijom.

Aktivnosti:

- Izrada detaljnog marketinškog plana koji uključuje analizu ciljnih skupina, marketinške kanale, poruke i budžet.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija	Dekan, prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom

- Redovito ažuriranje web stranice s ciljem poboljšanja korisničkog iskustva, mobilne pristupačnosti i sadržaja koji privlači potencijalne studente.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Sadržaj web-stranice	Dekan, prodekani, Tajništvo, Voditelj Ureda dekana, Informatička služba

- Provođenje SEO optimizacije i korištenje plaćenog oglašavanja na pretraživačima i društvenim mrežama kako bi se povećao doseg i vidljivost.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, objave, promotivne aktivnosti	Dekan, Informatička služba

- Kreiranje i distribucija inspirativnih priča i video sadržaja koji prikazuju iskustva i postignuća studenata i alumnija.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Objave, promotivne aktivnosti	Dekan, Informatička služba, Studentski zbor

- Organiziranje dana otvorenih vrata, gostujućih predavanja i radionica u suradnji s lokalnim školama i zajednicom.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, objave, promotivne aktivnosti	Dekan, prodekani, Informatička služba

- Sudjelovanje na ključnim međunarodnim obrazovnim sajmovima.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, objave, promotivne aktivnosti	Dekan, prodekan za nastavu, prodekan za znanost i međunarodnu suradnju

- Ciljanje na specifične demografske skupine putem društvenih mreža, email marketinga i partnerstava s obrazovnim portalima.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, objave, promotivne aktivnosti	Dekan, Informatička služba

- Razvijanje programa stipendiranja i finansijskih poticaja koji će biti privlačni potencijalnim studentima i istaknuti u marketinškim kampanjama.

ROK	INDIKATOR	ODGOVORNE OSOBE
Kontinuirano	Relevantna dokumentacija, objave, promotivne aktivnosti	Dekan, prodekan za poslovanje i suradnju s gospodarstvom, Informatička služba

Kroz provođenje ovih podciljeva i aktivnosti, Strateški cilj 6 će pomoći Veleučilištu da poboljša svoju marketinšku strategiju i poveća digitalnu privlačnost, ističući jedinstvene prednosti studiranja na Veleučilištu te promovirajući njegovu lokalnu i međunarodnu prepoznatljivost.

Strategic Goal 6: Increase the University's local and international marketing efforts to attract more students.

Sub-Goals:

6.1. Develop and implement a comprehensive marketing strategy - Create and execute a marketing plan to raise awareness and attract new students from both domestic and international markets.

6.2. Optimize the digital presence - Regularly update the University's website, use SEO strategies, and actively engage on social media to capture potential students' attention.

6.3. Use student success and the alumni network as a marketing tool - Highlight the success stories of current and former students to inspire prospective students to enrol.

6.4. Strengthen cooperation with local schools and the community - Build partnerships with educational institutions and organizations to increase the University's program awareness.

6.5. Participate in international education fairs - Actively partake in higher education fairs to promote the University globally.

6.6. Design and implement targeted marketing campaigns—To differentiate from competitors, Create marketing campaigns that focus on specific programs or benefits of studying at the University.

Activities:

- Create a detailed marketing plan that includes the analysis of target groups, marketing channels, messages, and budget.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, announcements, promotional	Dean, Vice-dean for Education and Student Affairs, IT Service

	activities	
--	------------	--

- Regularly update the website to improve user experience, mobile accessibility, and content that appeals to potential students.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Web-page	Dean, Vice-deans, Main Secretary's Office, Head of the Dean's Office, IT Service

- Conduct SEO optimization and use paid advertising on search engines and social media to increase reach and visibility.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, announcements, promotional activities	Dean, IT Service

- Produce and distribute motivating stories and video content featuring students' and alums's experiences and achievements.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, announcements, promotional activities	Dean, IT Service, Student Association

- Organize open days, guest lectures, and workshops in collaboration with local schools and the community.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, announcements, promotional activities	Dean, Vice-deans, IT Service

- Participate in key international education fairs.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY

Continuously	Relevant documentation, announcements, promotional activities	Dean, Vice-dean for Education and Student Affairs, Vice-dean for Scientific Work and International Cooperation
--------------	---	--

- Target specific demographic groups through social media, email marketing, and partnerships with educational portals.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, announcements, promotional activities	Dean, Vice-dean for Business Affairs and Cooperation with the Economy, IT Service

- Develop scholarship programs and financial incentives that will be attractive to potential students and highlighted in marketing campaigns.

DEADLINE	INDICATOR	RESPONSIBILITY
Continuously	Relevant documentation, announcements, promotional activities	Dean, Vice-dean for Business Affairs and Cooperation with the Economy, IT Service

The University can enhance its marketing strategy and appeal to potential students by implementing these sub-goals and activities. It will showcase the University's unique advantages and promote its local and international recognition.

ZAVRŠNA RIJEČ

U svjetlu postavljenih strateških ciljeva i podciljeva, Veleučilište „Marko Marulić“ u Kninu je na putu da ostvari svoju viziju postajanja prepoznatljivim centrom izvrsnosti koji je u potpunosti prilagođen izazovima suvremenog doba. Snažna posvećenost integraciji zelene i digitalne izvrsnosti u obrazovanje, uz aktivnu suradnju s Gospodarskim vijećem i poticanje razvoja studentskog inkubatora, odražava našu težnju za inovacijama i poduzetništvom.

Angažman na održivom razvoju i internacionalizaciji, uz poticanje studenata na uključivanje u međunarodne programe i nagrađivanje izvrsnosti, potvrđuje našu ambiciju da budemo relevantan čimbenik u sustavu visokog obrazovanja te da pružamo studentima iznimne mogućnosti za osobni i profesionalni rast. Modernizaciju infrastrukture i digitalnu transformaciju vidimo kao ključne elemente za unaprjeđenje kvalitete obrazovanja i istraživanja.

Povećanje konkurentnosti naših studenata na tržištu rada je imperativ koji će se postići kroz inovativne programe, praktična iskustva i povezivanje s gospodarstvom, dok će inkluzija ranjivih i podzastupljenih skupina osigurati da Veleučilište promicanje vrijednosti jednakosti i raznolikosti.

Strateški cilj usmjeren na intenziviranje marketinga, kako na lokalnoj tako i na međunarodnoj razini, s posebnim naglaskom na privlačenje studenata, odražava našu predanost širenju svijesti o jedinstvenim prednostima studiranja kod nas i u učvršćivanju naše pozicije u sustavu.

Zaključno, ovi ciljevi i podciljevi su putokaz koji će nas voditi prema ostvarenju naše misije i vizije. Kroz kontinuirani rad, suradnju i inovacije, Veleučilište „Marko Marulić“ u Kninu izrastat će u ustanovu koja ne samo da zadovoljava trenutne potrebe studenata i zajednice, već i anticipira buduće izazove te ih pretvara u prilike za napredak i razvoj. Uz entuzijazam i predanost, gledamo prema budućnosti s jasnim ciljem – biti svjetionik izvrsnosti, inovacija i inkluzivnosti u visokom obrazovanju.

CONCLUSIVE REMARKS

The University of Applied Sciences "Marko Marulić" of Knin has set strategic goals and sub-goals to become a recognisable centre of excellence that can adapt to the challenges of modern times. The University is committed to integrating green and digital excellence in education, cooperating with the Economic Council, and encouraging the development of a student incubator. This reflects its aspiration for innovation and entrepreneurship and its commitment to adapting to changing times.

Our commitment to sustainable development and internationalization is demonstrated by encouraging students to participate in international programs and rewarding excellence. We aim to be a relevant factor in the higher education system and provide students with exceptional personal and professional growth opportunities. We view infrastructure modernization and digital transformation as crucial elements in improving the quality of education and research.

The University's strategic goal of intensifying local and international marketing, with a particular emphasis on attracting students, reflects its commitment to spreading awareness of the unique advantages of studying there and strengthening their position in the system.

To increase the competitiveness of our students in the labour market, we will achieve this through innovative programs, practical experiences, and connections with the Economy. However, our commitment to inclusiveness and diversity is equally important. Including vulnerable and underrepresented groups ensures that the University promotes equality and diversity, making it a more inclusive and welcoming institution.

These goals and sub-goals are a roadmap that will guide the University towards realising its mission and vision. Our continuous work, cooperation, and innovation will help grow the institution into one that not only meets the current needs of students and the community but also anticipates future challenges and turns them into opportunities for progress and development. The University looks to the future with enthusiasm and commitment to being a beacon of excellence, innovation, and inclusiveness in higher education.

KONTAKT:

CONTACTS:

Veleučilište „Marko Marulić“ u Kninu

 **Petra Krešimira IV 30, 22300 Knin**

 **+385 (22) 664 450**

 **www.veleknin.hr**

 **info@veleknin.hr**

OIB: 13664089430

IBAN: HR7424070001100148180 | SWIFT: OTPVHR2X